



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН**

ул.50 лет Октября, 63
г. Приморско-Ахтарск 353860
Тел.:(86143) 3-15-04; Факс:(86143) 3-01-23
e-mail: ksp_ahatarsk@mail.ru
ИНН 2347015254, КПП 234701001

23.03.2016 № 59

на № _____ от _____

Заведующей муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детский сад № 18 «Солнышко»
Мараниной И.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 1.2 плана работы контрольно-счетной палаты муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2016 год, в период с 29 января по 14 марта 2016 года проведено контрольное мероприятие: «Проверка законности, результативности и эффективности использования бюджетных средств, выделенных на выполнение муниципального задания, средств от приносящей доход деятельности и иных средств и содержание имущества муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 «Солнышко» (МБДОУ №18) за 2015 год и истекший период 2016 года, (в том числе аудит в сфере закупок)».

В результате контрольного мероприятия были выявлены следующие недостатки и нарушения:

1. В нарушение пункта 4.7 Положения о внутреннем контроле в учреждении не проводится текущий и последующий контроль сотрудниками Учреждения и сотрудниками МКУ «ЦБ учреждений образования».

2. Пунктом 2.4 Устава учреждения определено, что в соответствии с установленными видами деятельности управление образования формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения.

В нарушение статьи 9.2 пункта 3 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и в противоречие вышеуказанного пункта 2.4 Устава учреждения подпунктами 22, 29 пункта 4.3 Устава учреждения к компетенции администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район и управления образования по управлению Учреждением в пределах предоставленных полномочий отнесена «дача согласия на формирование муниципального задания Учреждению в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности, а также финансовое обеспечение выполнения этого задания».

На основании вышеизложенного необходимо внести изменения в пункт 4.3 Устава учреждения.

3. Муниципальным заданием на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов доведена одна услуга – «Реализация образовательных программ дошкольного образования».

В качестве показателей качества, в числе других доведено:

– «Число пропущенных по болезни дней в общем числе дней, проведенных детьми в группах дошкольного образовательного учреждения».

Показатель доведен с ростом значения 2015 года по отношению к 2014 году, то есть управление образования запланировало предоставление муниципальной услуги с ухудшением качества в 2015 году по отношению к 2014 году.

4. Проверкой отчета об исполнении муниципального задания выявлено, что наименования показателей, характеризующих объем и качество муниципальной услуги, а также их значения, утвержденных в муниципальном задании, не соответствуют наименованиям показателей, а также их значения, утвержденных в отчете об исполнении муниципального задания за 2015 год.

В результате проведенного анализа показателей муниципального задания с данными таблиц за 2015 год установлено перевыполнение объемных показателей:

– «Среднегодовое число детей, воспитывающихся в дошкольных образовательных учреждениях в группах 10,5-часового пребывания», утверждено в муниципальном задании на 2015 год 257 человек фактически установлено 269 человек, перевыполнение составляет 12 человек;

– «Среднегодовое число детей, воспитывающихся в дошкольных образовательных учреждениях в группах 12-часового пребывания» утверждено в муниципальном задании на 2015 год 20 человек фактически установлено 24 человека, перевыполнение составляет 4 человека (283 человека / 12 месяцев).

5. В нарушение пункта 2 Порядка в муниципальном задании на 2015 год и утверждены показатели, не влияющие на объем муниципальной услуги, а именно:

– режим функционирования образовательного учреждения.

6. МБДОУ № 18 доведено муниципальное задание на 2016 год на оказание трех муниципальных услуг:

– реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования, где категория потребителей муниципальной услуги – от года до трех лет;

– реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования, где категория потребителей муниципальной услуги – от трех до восьми лет;

– присмотр и уход.

В соответствии с пунктом 3 Положения муниципальные услуги утверждены в соответствии с ведомственным перечнем муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями, подведомственными управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

7. В плане проверок управления образования на 2016 год МБДОУ № 18 отсутствует, а также не отражены направления проверок в части объемных показателей, влияющих на размер финансового обеспечения муниципального

задания.

8. Учредителем не осуществлялся текущий контроль на стадии исполнения муниципального задания, мониторинг выполнения муниципального задания, анализ и контроль представленной отчетности по состоянию на 1 января 2016 года, что является нарушением пункта 2 Положения.

Учредителем не должным образом осуществлялся контроль на стадии выполнения муниципального задания за 2015 год. По итогам проверки составлен акт проверки МБДОУ № 18, согласно которого не осуществлялась проверка объемных и качественных показателей, влияющих на изменение размера субсидии, что говорит о формальном отношении Учредителя к проводимым контрольным мероприятиям по выполнению муниципального задания.

9. В соответствии с пунктом 4 Положения, контрольные мероприятия оформляются в форме отчета и должны содержать характеристики результатов, выполнения муниципального задания, факторов, повлиявших на исполнение, а также решения принятого по итогам проведенного мониторинга.

10. К проверке представлен стандарт качества муниципальных услуг в отрасли образования Приморско-Ахтарского района утвержденный приказом управления образования от 03.08.2015 года № 508.

В соответствии с пунктом 40 Положения формирования муниципального задания контроль за выполнением муниципального задания осуществляют органы, осуществляющие полномочия учредителя.

В нарушение вышеуказанного пункта, в стандарте в разделе 7.7 «Контроль за деятельностью учреждения, предоставляющего услугу» помимо Управления образования указаны: Роспотребнадзор, органы Государственной противопожарной службы и другие государственные органы надзора.

11. Учреждение осуществляет оказание платных дополнительных образовательных услуг. В соответствии со структурой тарифа заработная плата персонала вместе с начислениями на оплату труда занимает в среднем 84,5 %, расходы на увеличение стоимости материальных запасов 2,5 %, рентабельность в структуре составила 13,0 %. Фактически заработная плата за счет средств от оказания платных услуг не выплачивалась. В 2015 году за счет средств от оказания платных услуг направлены на оплату услуг связи (Интернет) в сумме 13,0 тыс. рублей и на увеличение стоимости материальных запасов в сумме 74,9 тыс. рублей.

Производимые учреждением расходы не соответствуют структуре утвержденных тарифов на оказание платных услуг.

12. Положение об оплате труда работников МБДОУ № 18, Положение о выплатах стимулирующего характера не утверждено приказами заведующей МБДОУ № 18.

13. В нарушении пункта 3, 5 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование» разработанное Положение о выплатах стимулирующего характера полностью не соответствует действующему нормативному акту органа местного самоуправления, а именно Положение не предусматривает в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МОУ

(приложение № 5 постановления № 1765):

1) порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, в соответствии с пунктами 3.1-3-8 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование»;

2) порядок и условия премирования в соответствии с пунктами 5.1-5.5 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование».

14. В представленном на проверку Положении о выплатах стимулирующего характера учреждения предусмотрены всего два вида выплат стимулирующего характера:

надбавка за сложность и напряженность и высокое качество работы;

доплаты персональные от 3-х месяцев до 1 года (доплата не предусмотренная Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МОУ в соответствии с приложением № 5 постановления № 1765).

Показатели (критерии) при выплате надбавки за сложность и напряженность и качество работы предусмотрены по каждой категории работников в процентном отношении к должностному окладу;

Размер стимулирующих доплат по каждой категории работников определен в диапазоне: 10-300%, 5-300%, 5-200%, 5-20%, 10-50%, в связи с чем, отсутствует зависимость конкретного размера выплат от уровня достигнутых результатов, что свидетельствует о формальном субъективном подходе при определении доплат стимулирующего характера в локальном нормативно-правовом акте (приказе).

Фактически оплата производится по отдельным показателям, или нескольким показателям отдельным категориям работников в фиксированной сумме.

15. Выборочной проверкой приказов о назначении выплат стимулирующего характера установлено, что учреждением выплаты производятся с нарушением нормативных актов по оплате труда:

Во всех приказах о выплатах стимулирующего характера работникам не указывается вид выплат стимулирующего характера в соответствие с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Приморско-Ахтарский район, утвержденного приложением № 5 к постановлению № 2035 и Положением о выплатах стимулирующего характера учреждения.

16. В ежемесячных приказах о замещениях указываются категории работников, не относящихся к педагогическим работникам, разрешающим совместительство (Постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41), а именно: кладовщик, кух.рабочий, сторож, делопроизводитель, завхоз, которым производятся доплаты за совмещение должности или за расширение зоны обслуживания. Данные доплаты относятся к выплатам компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях (Приложение № 4 Постановления 2035).

В нарушение требований статьи 60.2 ТК РФ при установлении доплаты за расширение зон обслуживания, за совмещение должности дополнительное

соглашение сторон (работника и работодателя) о выполнении работником дополнительной работы, с указанием ее содержания и объема не оформляется.

17. В нарушение п. 11 Инструкции 157н по истечении отчетного периода приказы по заработной плате хронологически не подбираются и не сброшюровываются в Журнале операций расчетов по оплате труда.

18. В нарушение пункта 8.6, 8.7 Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Приморско-Ахтарский район, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденных постановлением администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 17.06.2013 года № 1221 Работодателем не внедрены эффективные контракты с работниками учреждения, срок реализации мероприятия (дорожной карты) - 2013- 2015 годы.

19. Проверкой исполнения Указа Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части поэтапного повышения заработной платы педагогических работников общего образования МБДОУ № 18 за 2015 год установлено, что среднемесячная заработная плата в расчете на 1-го педагогического работника МБДОУ №18 за 2015 год составила 24,325 тыс. рублей. Уровень доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования МБДОУ №18 за 2015 год к целевому показателю, установленному Министерством для Приморско-Ахтарского района (к прогнозу Министерства 24,003 тыс.рублей) составил 101 %, с ростом на 1 %.

В целом средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования МБДОУ №18 за 2015 год (24,325 тыс.рублей) доведена до уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования, установленных планом мероприятий («дорожной картой» - 23,299 тыс.рублей) и составила 104,4 %, с ростом на 4,4 %.

20. Должностной оклад руководителя установлен в нарушение пункта 7.2 Положения об оплате труда Положения об оплате труда отрасли «Образование» в соответствии с пунктом 4 «Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Приморско-Ахтарский район» приложения № 6 постановления главы администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 26.11.2008 года № 2035 (далее-Порядок) и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и не может превышать пяти размеров указанной средней заработной платы. В проверяемом периоде оклад директора менялся дважды по состоянию на 1.01.2015 года, на 1.10.2015 года.

В нарушение данной нормы, начиная с 06.12.2012 года управлением образования в отраслевую систему оплаты труда, в Постановление № 2054 внесены изменения от 06.02.2012 № 217, от 06.02.2012 № 218, от 04.10.2013 № 2025, от 07.10.2014 № 1512, 01.10.2015 № 911 в Приложение № 8 «Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений отрасли «Образования»

муниципального образования Приморско-Ахтарский район и порядок их отнесения к группам по оплате труда», (далее - Приложение № 8), в котором дополнительно введенными пунктами 1.4, 1.5 в соответствии с отнесением муниципальных учреждений к группе по оплате труда руководителям устанавливается фиксированный должностной оклад. Должностной оклад далее индексируется по мере повышения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район отрасли «Образования». Обращаем внимание, что вышеуказанное индексация не распространяется на повышение должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, а должностной оклад устанавливается на основании требований пункта 7.2 Положения об оплате труда Положения об оплате труда отрасли «Образование» в соответствии с пунктом 4 Порядка, приложения № 6 постановления № 2035 и определяется согласно объемных показателей.

Следует отметить, что внесенные пункты 1.4, 1.5 Приложения № 8 к постановлению № 2054 противоречат пункту 7.2 Положения об оплате труда Положения об оплате труда отрасли «Образование», пункту 4 «Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Приморско-Ахтарский район» приложения № 6 к постановлению № 2035 в части определения должностного оклада руководителя. В силу данного противоречия должностной оклад руководителя исчислен неверно.

Проведенный в ходе проверки расчет должностного оклада руководителя исходя из требований пункта 4 Порядка в проверяемом периоде показал, что должностной оклад руководителя установлен ниже однократного уровня средней заработной платы основного персонала учреждения, (на 1.01.2015 кратность составила 0,71 к средней заработной плате основного персонала, на 01.10.2015 года – 0,69), исчисленного в соответствии с Порядком и отраслевым Положением по оплате труда.

Исчисленный таким образом должностной оклад руководителя не учитывает уровень доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования до уровня показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой»), в результате чего фактически установленный должностной оклад значительно ниже уровня средней заработной платы основного персонала учреждения, исчисленного в соответствии с Порядком.

21. Проверкой установлено, что в представленных к проверке штатных расписаниях, лицевом счете руководителя, дополнительных соглашениях к трудовому договору № 35 от 31 августа 2007 года, приказах об установлении окладов руководителям ДООУ от 10.01.2015 года 10/1-л, от 22.09.2015 года №176/1-л, от 21.01.2016 года №29-л неверно указывается должностной оклад руководителя с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу, который не образует новый оклад, а относится к доплатам стимулирующего

характера (нарушение абзаца 2 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников отрасли «Образование»).

Проверкой правильности исчисления доплат повышающий коэффициент не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

22. В нарушение пункта 7.6 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование», пункта 3.4 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям в приказах управления образования на выплату ежемесячной стимулирующей выплаты в проверяемом периоде устанавливаются выплаты стимулирующего характера без указания вида выплат, вместо премии руководителю в соответствии с критериями и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

23. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям утратило силу приказом управления образования от 12.11.2015 года № 730, которым утверждено Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район (с учетом изменений от 02.02.2016 № 55, от 15.02.2016 года № 92). Данный приказ принят в нарушение с пунктов 7.3, 7.6 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» в соответствии с вышеуказанными пунктами управление образования в утверждаемом порядке могут устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера и выплаты премии в соответствии с критериями и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Исходя из вышеуказанных требований, управлению образования следует утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений, которое предусматривает выплаты стимулирующего характера и выплаты премии руководителям в соответствии с критериями и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

24. Проведен анализ действующего на момент проверки нормативного акта по выплатам стимулирующего характера (Приказ № 730 от 12.11.2015 года с учетом изменений от 02.02.2016 № 55, от 15.02.2016 года № 92 и установлено:

1) Положение не предусматривает в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МОУ (приложение № 5 постановления № 1765):

- порядок, условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия премирования.

2) В нарушение требований пункта 7.6. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» пунктом 7 Положения введена «Доплата за уровень качества работы» вместо премии с учетом результатов деятельности учреждения.

3) В Приложении № 5 к Положению отсутствуют важнейшие целевые показатели работы дошкольных учреждений.

- выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного учреждения по объемным показателям;

- выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного

учреждения по качественным показателям.

25. В 2015 году руководителю учреждения произведены выплаты, не предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям:

- ежемесячная стимулирующая доплата в размере 30% к должностному окладу за работу в составе районного методического Совета по дошкольному образованию;

- за укрепление социального партнерства в муниципальных дошкольных учреждениях в фиксированной сумме в размере 1000 рублей;

- единовременная премия к профессиональному празднику в размере 3000 рублей (приказ от 22.09. 2015 года № 182-л).

26. В проверяемом периоде в нарушение пункта 4.7 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» руководителю учреждения производилась доплата по итогам аккредитации в размере 15 % от должностного оклада на основании приказа Департамента от 07.06.2008 год № 2197 «О лицензировании Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 «Солнышко» муниципального образования Приморско-Ахтарский район», приказа управления образования от 25 августа 2009 года № 562 «Об установлении доплат по итогам аккредитации». Данный вид выплат за специфику работы не предусмотрен приложением № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование».

В ходе проверки представлен приказ управления образования от 02.02.2016 года № 56 «Об отмене выплат компенсационного характера» (далее - Приказ № 56), в котором с 1 января 2016 года отменяются выплаты компенсационного характера за категорийность дошкольного образовательного учреждения. Вышеуказанный Приказ № 56 противоречит приказу №562, так как отменяется выплата за категорийность дошкольного образовательного учреждения ранее установленной доплаты по итогам аккредитации.

Отмена выплаты произведена в соответствии с пунктом 1 статьи 92, пунктом 5 статьи 108 (переходный период) Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

27. В силу пункта 4 статьи 34 44-ФЗ контракт в соответствии с пунктом 4, 5 части 1 статьи 93 настоящего Федерального закона может быть заключен в любой форме, предусмотренной ГК РФ для совершения сделок.

Системный анализ ст. ст. 307, 432, 525, 763 ГК РФ позволяет сделать вывод, что к условиям контракта, в соответствии с которыми у сторон возникают их права и обязанности относятся наименование, характеристики и количество поставляемых товаров (объемов выполняемых работ, оказываемых услуг), срок поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг), сведения о цене контракта и включенных (не включенных) в нее расходах, сроки и условия оплаты поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг).

Выборочная проверка договоров заключенных Учреждением выявила ряд недочетов и нарушений ст. 432 ГК РФ на сумму 1 157,3 тыс. рублей:

– в ряде договоров допущены неточности в наименовании закупаемых товаров;

– выборочная проверка показала отсутствие характеристик поставляемых товаров (сорт, вид, % жирности и т.д.), которые являются обязательными при описании объекта закупки и существенно влияют на формировании цены контракта;

– в ряде договоров двоякое прочтение сроков оплаты;

– учреждением периодически нарушались сроки оплаты за поставленный товар.

В нарушение п.2 ст. 34 Федеральный закон № 44-ФЗ, при заключении контрактов не указывалось, что цена контракта является твердой и определяется на весь срок исполнения контракта (315,6 рублей).

В соответствии с п.1 ст.432 Гражданского кодекса РФ Договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. В соответствии с п.2 статьи 34 Федерального закона 44-ФЗ цена контракта является твердой, то есть цена контракта является существенным условием. В нескольких договорах указывалась приблизительная цена договора, окончательная определялась позже на основании дополнительного соглашения. Договора на сумму 29,4 тыс. рублей заключены с нарушением п.1 ст.432 ГК РФ и п.2 ст. 34 44-ФЗ.

28. По состоянию на 01.01.2016 года на балансе Учреждения числится муниципальное имущество общей балансовой стоимостью 3 538 592,29 рублей.

На основании приказа МБДОУ № 18 от 29 января 2016 года № 28 «О проведении инвентаризации» проведена инвентаризация имущества МБДОУ № 18, излишков и недостач не установлено.

Однако выявлено, что МБДОУ № 18 длительное время не используются имущество на сумму 30 005,00 рублей, что является неэффективным использованием имущества.

Так же при проведении инвентаризации выявлено отсутствие инвентарных номеров на всех объектах основных средств Учреждения, что является нарушением пункта 46 приказа Минфина РФ от 1 декабря 2010 г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» и установлено не своевременное списание материальных ценностей согласно реестра на общую сумму 51 003,20 рублей, что является нарушением пункта 3 статьи 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

29. При сверке данных бухгалтерского учета с данными выписки из реестра муниципальной собственности муниципального образования Приморско-Ахтарский район установлены расхождения на сумму 312 914,00 рублей, что является нарушением пункта 2 Приказа Министерства экономического развития

РФ от 30 августа 2011г. N 424 «Об утверждении Порядка ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества».

В выписке по состоянию на 01 февраля 2016 года не числятся объекты основных средств в общей сумме 312 914,00 рублей являющиеся особо ценным движим имуществом Учреждения и должно быть отражено в реестре муниципальной собственности муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

30. В результате выборочной проверки списания материальных запасов в 2015 году и в истекшем периоде 2016 года выявлено, что при списании строительных материалов используются дефектные акты, не отвечающий требованиями статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и пункта 7 Приказа Минфина РФ от 1 декабря 2010 г. N 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению».

В данных дефектных актах отсутствуют обязательные реквизиты первичного учетного документа, а именно:

- дата составления документа;
- наименование экономического субъекта, составившего документ;
- содержание факта хозяйственной жизни.

В дефектных актах не отражен объем необходимых работ, который рассчитывается от площади помещения которому требуется ремонт и отражается в дефектном акте.

Также в результате выборочной проверки списания материальных запасов выявлено необоснованное списание ткани 5,5 метров в сумме 495,00 рублей выданной согласно ведомости выдачи материальных ценностей на нужды учреждения от 30 сентября 2015 года материально ответственному лицу кастелянше Бирюковой Е.Ю.

Согласно представленных объяснительных данная ткань была израсходована для изготовления флажков, при инвентаризации фактически флажки находятся в Учреждении.

В соответствии с пунктом 35 приказа Минфина РФ от 16 декабря 2010 г. № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению» отражение в учете операций по перемещению материальных запасов внутри учреждения, передаче их в эксплуатацию осуществляется в регистрах аналитического учета материальных запасов путем изменения материально ответственного лица на основании первичных документов также производится по ведомости выдачи материальных ценностей на нужды учреждения (ф. 0504210).

На основании вышеизложенного необходимо составить акт переработки ткани и поставить на бухгалтерский учет флажки на сумму 495,00 рублей.

31. В нарушение статьи 9 пункта 1 и пункта 3 Федерального закона от 6

декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» ответственным исполнителем МКУ «ЦБ учреждений образования» допущено принятие к бухгалтерскому учету документов, которыми оформлены не имевшие места факты хозяйственной жизни, а именно на основании накладной № 587 от 25 декабря 2015 года были поставлены на бухгалтерский учет кастрюли эмалированные на сумму 10 750,00 рублей, фактически данные кастрюли поступили в учреждение 04 февраля 2016 года согласно представленной накладной № 139 от 04 февраля 2016 года.

На основании изложенного и руководствуясь статьей 17 Решения Совета муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 28.03.2012 № 241 «О создании органа местного самоуправления муниципального образования Приморско-Ахтарский район и утверждении Положения о контрольно-счетной палате муниципального образования Приморско-Ахтарский район»

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Заведующей муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад № 18 «Солнышко» Мараниной Ирине Антоновне:

1) Проводить внутренний контроль в соответствии с пунктом 4.7 Положения о внутреннем контроле.

2) Осуществлять расходование средств от оказания платных дополнительных образовательных услуг в соответствии со структурой тарифа.

3) Утвердить приказами руководителя Положение об оплате труда работников МБДОУ № 18, Положение о выплатах стимулирующего характера.

4) Положение о выплатах стимулирующего характера привести в соответствие с пунктом 3, 5 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование» и предусмотреть в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МОУ (приложение № 5 постановления № 1765):

а) порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, в соответствии с пунктами 3.1-3-8 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование»;

б) порядок и условия премирования в соответствии с пунктами 5.1-5.5 Положения об оплате труда работников отрасли «Образование».

5) В приказах о выплатах стимулирующего характера работникам указывать вид выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Приморско-Ахтарский район, утвержденного приложением № 5 к постановлению № 2035 и Положением о выплатах стимулирующего характера учреждения.

6) Заключать дополнительное соглашение в соответствии с требованиями статьи 60.2 ТК РФ при установлении доплаты за расширение зон обслуживания, за совмещение должности о выполнении работником дополнительной работы, с указанием ее содержания по категориям работников, не относящихся к педагогическим работникам, разрешающим совместительство (Постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41).

7) Обеспечить выполнение пункта 8.6, 8.7 Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Приморско-Ахтарский район, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденных постановлением администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 17.06.2013 года № 1221 по внедрению эффективных контрактов с работниками учреждения.

8) Повысить уровень исполнительской дисциплины должностных лиц ответственных за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг. При заключении и исполнении договоров строго руководствоваться Гражданским кодексом РФ и иными нормативно-правовыми документами, регламентирующими осуществление закупок. Разработать систему управления контрактами, контролировать своевременность действий по реализации условий контракта.

9) Производить списание материальных запасов в соответствии с пунктом 3 статьи 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», при совершении факта хозяйственной жизни, а если это не представляется возможным - непосредственно после его окончания.

10) Вести учет основных средств в соответствии с пунктом 12 приказа Минфина РФ от 13 октября 2003 г. N 91н «Об утверждении Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств».

11) При списании строительных материалов использовать дефектные акты отвечающие требованиям статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и пункту 7 Приказа Минфина РФ от 1 декабря 2010 г. N 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению».

12) Составить и представить в МКУ «ЦБ учреждений образования» акт переработки ткани 5,5 метров в сумме 495,00 рублей на флажки.

2. О принятых решениях и мерах уведомить в контрольно-счетную палату муниципального образования Приморско-Ахтарский район в письменной форме в течение одного месяца со дня получения представления.

Председатель контрольно-счетной палаты
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район



Т.Е.Кисляк