

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
г.ПРИМОРСКО-АХТАРСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 18 «СОЛНЫШКО»

ПРИКАЗ

«11» 10. 2016 г.

№ 254

г. Приморско – Ахтарск

**О переходе на систему эффективных контрактов работников
МБДОУ №18.**

В целях реализации распоряжений Правительства РФ от 28.12.2012г. № 2190; от 26.11.2013г. ; Постановления РФ от 12.04.2013г. № 329 ; приказа Министерства образования РФ от 08.10.2012г. №347 « об образовании работы по поручению Президента РФ от 02.05.2012г. № ПР-1140 по вопросам образования», в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса РФ и плана мероприятий (дорожная карта) по изменениям в отраслях социальной сферы , направленных на повышение эффективности , утвержденных распоряжением правительства РФ № 722-р,
п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать в образовательном учреждении семинар – практикум по изучению правовой и экономической грамотности работников по вопросам связанных с ФОТ и введением эффективного контракта:

- подготовить перечень типовых вопросов и ответов по заработной плате, в срок до 28 ноября 2016г.;

- оформить подборку материала по переходу на эффективный контракт (что такое эффективный контракт? Как заключать его? Что включать? и последовательность действий в срок до 1 декабря 2016г.

- провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта в срок до 4 декабря 2016 г.

- Создать на официальном сайте учреждения раздел «Оценка эффективности деятельности учреждения» для предоставления нормативных и распорядительных документов по вопросу перехода на систему эффективных контрактов. В срок до 9 декабря 2016 г., ответственный: делопроизводитель Пономаренко А.М.

2. Уведомить всех работников дошкольного учреждения под роспись об изменении условий трудовых договоров, вручить уведомления в двух экземплярах, в срок до 9 декабря 2016г.

2.1.Предложить работникам не согласным с условиями продолжения работы в новых условиях труда, иную имеющуюся работу , а при отсутствии таковой – вакантную нижеоплачиваемую должность или нижеоплачиваемую работу по наличию таковой.

2.2. При отсутствии иной работы , а также в случае отказа работника от предложенной работы , но не позднее двухмесячного срока со дня получения письменного уведомления , подготовить документы о расторжении с ними трудового договора в соответствии с пунктом 7 статьи 77 ТК РФ.

2.3. Заключать эффективные контракты в утвержденной форме с вновь принимаемыми работниками с 9 января 2017 года.

3.Скорректировать нормативную базу: внести изменения в локальный акт «Положение об оплате труда в МБДОУ № 18, в части:

4.Заключить Соглашения о внесении изменений в трудовые договора с работниками в связи с введением «эффективного контракта» в двух экземплярах и под роспись. Ответственный: социальный педагог О.В.Модина, в срок до 30 декабря 2016 года.

5. Контроль за выполнением и исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №18:

С приказом ознакомлен:



И.А.Маранина

А.М.Пономаренко
О.В.Модина